

Adres Arnhemsestraatweg 235, 6991 AL RHEDEN
Geboortedatum 14 september 1966
Geboorteplaats Velp (GLD)|
Telefoon 06 - 54942359
E-mail s.markus2@outlook.com



Werkervaring

Markus Maximaal Maatwerk – november 2018 / heden

Als zzp-er ben ik per 1 november 2018 mijn eigen bedrijf gestart: Markus Maximaal Maatwerk. Hierin bied ik mijn diensten aan op het gebied van HRM Advies/uitvoering en Office management Advies/ondersteuning. Markus Maximaal Maatwerk ontzorgt, adviseert en brengt structuur aan in uw organisatie, praktisch direct en met resultaat. Op dit moment behoren tot mijn opdrachtgevers het Nederlands Kwaliteitsinstituut voor Dyslexie (NKD), Sofacompany B.V., Stal Midden-Heuven, Move-Up en Psychologenpraktijk De Wenteling.

Ook particulier heb ik diverse cliënten en geef ik adviezen met betrekking tot solliciteren, gesprekstechnieken, zakelijk profileren zowel in de media als in de praktijk, opstart bij ZZP-schap, begeleiden van outplacement, coachen op de werkvloer, begeleiden naar een andere baan of (ww)-uitkering, advisering bij een vaststellingsovereenkomst etc.

(Interim) HR Manager Betuwe Express B.V. – augustus 2018 / oktober 2018

Als HR manager bij de Betuwe Express BV heb ik in deze interim functie geadviseerd en zorggedragen voor centralisatie en professionalisering van de bestaande HR afdeling. Reisorganisatie en Touringcarbedrijf Betuwe Express BV werd ruim 50 jaar geleden opgericht en is uitgegroeid tot een van de grootste touringcarbedrijven in Nederland.

HR Adviseur/ Recruiter RIOzorg Regionaal Instituut voor Ontwikkelingsproblemen – april 2017 / augustus 2018

Bij RIOzorg was ik in de functie van HR Adviseur (vervanging zwangerschapsverlof) en Recruiter verantwoordelijk voor het functioneren van de HR afdeling. Naast het stuk advisering (zowel naar directie als medewerkers) droeg ik zorg voor een correcte (administratieve) verwerking van onder andere arbeidsovereenkomsten, in- en outboarding, ziekteverzuim, functionerings- en exitbeleid of te wel het gehele personeelsbeleid. Daarnaast lag mijn focus op het recruitment. Hier gaf ik een extra impuls aan de werving en selectie van het landelijke wervingsproces in de krappe arbeidsmarkt van de zorg. Nadruk lag hier op uitvoering en administratie van het gehele wervingsproces rondom artsen, psychiaters, gz-psychologen en psychologen.

HR Adviseur Fysio Donders B.V. en Reva Donders B.V. – april 2016 / november 2016

In de functie van HR Adviseur/medewerker bij Fysio Donders B.V. en Reva Donders B.V. heb ik mij met name bezig gehouden met het professionaliseren van de HR afdeling. Dit onder andere met aandacht voor de arbeidsvoorwaarden, arbeidsovereenkomsten, functionerings- en beoordelingssystematiek, werving en selectie, het optimaal gebruiken van het personeelsinformatie systeem etc. Daarnaast voerde ik management taken uit op allerlei gebied ten behoeve van het beter laten functioneren van het team.

HR Adviseur, Pit Strategie B.V. – december 2015 / mei 2016

In de (interim) functie van HR Adviseur bij Pit Strategie lag mijn focus op de interne en externe HR processen en vraagstukken. Ik hield mij hier onder andere bezig met het maximaliseren van de uitstroom van sociale diensten en onderhield de contacten met medewerkers, klanten en gemeenten. Ik stond aan de basis van het proces om sociale diensten te ontzorgen in de uitvoering van de uitstroomprocessen.

Transitiemedewerker, KPMG Nederland - februari 2015 / november 2015

Als Transitiemedewerker, in verband met een landelijke herstructurering bij HR, ondersteunde ik in de transitie van de oude naar de nieuwe organisatiestructuur. Ik pakte operationele HR vraagstukken/akties op waarvan nog niet duidelijk was waar de verantwoordelijkheid belegd ging worden in de nieuwe structuur. Deze bracht ik in kaart en rapporteerde hierop. Ik signaleerde, constateerde, adviseerde en bewaakte de afhandeling. Een uitdagende functie, die zich afspeelde in een omgeving die volop in beweging is. Voor mij bood dit de interessante mogelijkheid om alle HR disciplines binnen deze organisatie nog beter te leren kennen.

HR Coördinator, KPMG Nederland – juni 2005 / januari 2015

Het adviseren, coördineren en uitvoeren van werkzaamheden gerelateerd aan de HR-werkprocessen conform het reglement arbeidsvoorwaarden en de personele regelingen van KPMG.

HR Medewerker, KPMG Nederland – juni 1997 / juni 2005

Uitvoeren van de administratieve werkzaamheden conform de HR-werkprocessen van KPMG.

Directiesecretaresse/managementassistente Regiovoorzitter, KPMG – september 1986 / juni 1997

Ondersteuning geven in de breedste zin van het woord aan meerdere partners en managers voor nationale en internationale klanten. Secretariële werkzaamheden verrichten voor de Regiovoorzitter van KPMG op gebied van organiseren bijeenkomsten, notuleren overleggen, complex agendabeheer etc.

Secretaresse, KPMG – juni 1984 / september 1986

Verrichten van secretariële werkzaamheden voor directie en managers, voor nationale en internationale klanten.

Opleiding

Arbeidsmarktrends 2016-2020, Academie Arbeidsmarkt communicatie	november 2015
Cultuurverandering en Gedrag, Nyenrode Business Universiteit	maart - juni 2015
Lean Fundamentals, training verzorgd door Cardiff University	juni 2014
Diverse HR gerelateerde trainingen/coachingsprogramma's	1997 - 2013
Diverse secretariële trainingen	1986 -1997
SPP Utrecht, Secretaresse opleiding	1984 - 1985
Havo, Christelijk Lyceum Arnhem	1979 -1984

Overige interesses

Paardrijden en lezen.

Referenties

Referenties na overleg.